



agel

Compensation Plan

Version Française

Qualification du Team Member

Pour être qualifié et recevoir des commissions, vous devez être « actif », c'est-à-dire avoir une commande personnelle d'au moins 50 CV dans le mois en cours et un de vos filleuls direct (première génération) lui aussi doit être actif en ayant placé une commande de 50 CV ou plus dans le mois en cours.

TABLEAU DES QUALIFICATIONS

Rank	Requirements	
	Minimum CV in lesser leg	Personal Enrollees qualified as Directors
Supervisor	1,000	
Manager	2,000	
Senior Manager	4,000	
Director	10,000	
Regional Director	20,000	
Senior Director	40,000	2 Directors
Corporate Director	80,000	4 Directors
Diamond Director	150,000	6 Directors
Double Diamond Director	250,000	8 Directors
Triple Diamond Director	500,000	12 Directors
Quadruple Diamond Director†	1,000,000	12 Directors

† 4 Personal Sponsorship lines equaling 200,000.

Avec le plan de commissionnement AGEL, les Team members reçoivent des commissions en fonction de leur progression dans toutes les conditions suivantes :

1. La vente :

Les Teams Members AGEL peuvent acheter les produits AGEL au prix de gros, et les revendre en appliquant la marge conseillée et recevoir un profit immédiat.

2. La remise découverte :

Personal Discovery Pack

Si vous vendez un pack « première découverte » à un nouveau client, vous bénéficierez d'une remise exceptionnelle de l'équivalent en Euros 35 \$ (125 CV*)

Executive Discovery Pack

Si vous vendez un pack « découverte complète » à un nouveau client, vous recevrez une remise exceptionnelle de l'équivalent en Euros de 200 \$ (500 CV).

* Volume commissionnable

3. Le bonus exécutif :

3% des CV sont payés aux personnes concernées. C'est un bonus pondéré qui va dépendre de la croissance de votre Volume Commissionnable(CV), mois après mois. Ce bonus est seulement attribué aux Team Members ayant moins de 40 000 CV dans leur jambe la plus faible et ne sera payé que sur 1 centre d'affaire.

Chaque 1000 CV de croissance dans votre jambe la plus faible vous donnent droit à 1 part.

4. The Executive Rank Qualification Pool**

Tout les mois, un pour cent du Volume Commissionable Global est partagé entre tous les Team Members. Pour être qualifié pour ce bonus, le Team Member doit avoir le rang de Supervisor, Manager ou Senior Manager. Un ½ pour cent supplémentaire sera reversé aux Team Members qualifiés en tant que Director ou Régional Director.

5. Convention annuelle des leaders :

Tous les ans, les Diamants et au dessus sont invités à la Convention annuelle des Leaders qui se déroule chaque année dans un lieu exceptionnel. Pour être qualifié, ils doivent avoir atteint le rang de Diamant ou plus durant 3 mois consécutifs au cours de l'année calendaire. En fonction du voyage et de la destination des leaders de différents niveaux se verront attribuer une prime d'allocation pour le voyage.

6. Expense Account**

Rank	Per Month
Senior Director	\$500
Corporate Director	\$1,000
Diamond Director	\$1,500
Double Diamond Director	\$2,000
Triple Diamond Director	\$2,500
Quadruple Diamond Director	\$3,000

Chaque mois ou le Team Member est qualifié Director ou plus, il recevra un bonus supplémentaire pour ses frais.

7. Luxury Car Bonus**

Rank	Per Month
Senior Director	\$500
Corporate Director	\$1,000
Diamond Director	\$1,500
Double Diamond Director	\$2,000
Triple Diamond Director	\$2,500
Quadruple Diamond Director	\$3,000

Chaque mois ou le Team Member est qualifié Senior Director ou plus, il recevra un bonus supplémentaire pour sa voiture. Les membres AGEL qui atteignent le niveau de quadruple Diamant six fois dans un délai de neuf mois se qualifient pour un leasing de 2 ans d'une Lamborghini Murcielago.

8. La commission de Volume de Groupe:

Le team member perçoit une commission de 10% par mois du total de Volume Commissionable (CV) de sa jambe la plus faible. Chaque mois, un maximum de (l'équivalent en €de) \$ 25 000 USD (250 000 CV) peut être Gagné par chaque Centre d'Affaires (sur la base du concept binaire).

9. Le Bonus de Lignée :

A partir du niveau de Supervisor, le team member gagne un pourcentage sur la commission de groupe des Team members de sa lignée jusqu'à la 7ème génération.

Chaque team member que vous avez personnellement parrainé va, à son tour parrainer un nouveau Team Member, Ce nouveau Team Member devient votre 2ème génération et ainsi de suite. Pour bénéficier de ce bonus, le Team member doit confirmer l'importance de son activité en effectuant un achat minimum de deux boites dans le mois, avoir atteint le rang de Supervisor

Rank	Generation						
	1	2	3	4	5	6	7
Supervisor	10%						
Manager	15%						
Senior Manager	20%						
Director	25%						
Regional Director	25%	7%					
Senior Director	30%	7%	7%				
Corporate Director	35%	7%	7%	7%			
Diamond Director	40%	7%	7%	7%	7%		
Double Diamond Director	45%	7%	7%	7%	7%	7%	
Triple Diamond Director	50%	7%	7%	7%	7%	7%	7%
Quadruple Diamond Director	50%	7%	7%	7%	7%	7%	7%

* Requires a minimum of 50 PV to qualify.

** Requires a minimum of 100 PV to qualify.